

Tableau des effectifs

Emplois permanents :

	Postes ouverts avant modification	pourvus	Création / suppression
Emplois fonctionnels			
Directeur Général des Services	1	0	0
Directeur Général Adjoint	3	3	0
Filière Administrative			
Administrateur Hors Classe Territorial	1	0	0
Administrateur Territorial	1	0	0
Attaché hors classe	2	2	0
Directeur Territorial	1	0	0
Attaché principal	5	3	0
Attaché temps complet	19	17	0
Attaché temps non complet 25 h	1	1	0
Rédacteur principal de 1 ^{ère} classe	1	0	0
Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe	4	4	0
Rédacteur	14	11	0
Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe	9	7	0
Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe TNC 30H	1	1	0
Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe	10	7	0
Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe TNC 30H	1	0	0
Adjoint administratif	11	8	0
Adjoint administratif TNC 21H	1	1	0
Filière Technique			
Ingénieur chef	1	0	0
Ingénieur principal	3	2	0
Ingénieur	7	3	0
Technicien principal de 1 ^{ère} classe	6	5	0
Technicien principal de 2 ^{ème} classe	4	1	0
Technicien	4	1	0
Agent de maîtrise	3	2	0
Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe	3	2	0
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	9	6	0
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe à temps non complet 10h	1	1	0
Adjoint technique à temps complet	19	15	0
Adjoint technique à temps non complet 17h30	1	1	0
Filière Médico sociale			
Educateur de jeunes enfants de 2 ^{ème} classe	1	0	0
Moniteur éducateur et intervenant familial TNC 17H30	1	0	0
Assistant socio-éducatif de 1 ^{ère} classe	1	1	0
Assistant socio-éducatif de 2 ^{ème} classe	1	1	0
Auxiliaire de puériculture principal de 2 ^{ème} classe	2	0	0
Agent social à temps non complet 28h	0	0	(+1)
Agent social à temps non complet 17h30	1	1	0
Filière Animation			

Animateur principal de 1 ^{ère} classe	3		
Animateur principal de 2 ^{ème} classe	2	0	0
Animateur	6	5	0
Animateur TNC 28H	1	1	0
Animateur TNC 17H30	1	0	0
Adjoint d'animation principal de 1 ^{ère} classe	1	0	0
Adjoint d'animation principal de 2 ^{ème} classe	10	7	0
Adjoint d'animation principal de 2 ^{ème} classe TNC 17H30	1	1	0
Adjoint d'animation à temps complet	7	5	0
Adjoint d'animation à temps non complet 28h	1	1	0
Adjoint d'animation à temps non complet 17h30	6	4	0
Animateur NTIC	1	1	0
Filière Culturelle			
Bibliothécaire principal	1	0	0
Bibliothécaire	1	0	0
Bibliothécaire TNC 28H	2	2	0
Assistant de conservation principal de 1 ^{ère} classe	1	0	0
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques à temps complet	1	1	0
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal 2 ^{ème} classe à temps non complet 28h	2	2	0
Filière Sportive			
Conseillers territoriaux des APS	2	1	0
Educateur APS principal de 1 ^{ère} classe	2	2	0
Educateur APS principal de 2 ^{ème} classe	1	0	0
Educateur APS	4	4	0
EMPLOIS NON PERMANENTS :			
	Postes ouverts avant modification	pourvus	création ou suppression
Filière Administrative			
Attaché	5	1	(+1)
Rédacteur	6	2	
Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe	1	0	
Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe	2	0	
Adjoint administratif	4	1	
Filière Technique			
Ingénieur en chef	1	1	
Ingénieur	3	2	(+1)
Technicien principal de 2 ^{ème} classe	1	0	
Technicien	1	0	
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	4	0	
Adjoint technique	12	6	
Filière Animation			
Animateur	1	0	
Adjoint d'animation principal de 2 ^{ème} classe	21	12	

Adjoint d'animation	200		
Filière Culturelle			
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1	0	
Filière Médico-sociale			
Moniteur-éducateur et intervenant familial	2 dont 1 TNC 17H30	0	
Filière Sportive			
Educateur des activités physiques et sportives	2	0	
Contrat de droit privé			
Contrat engagement éducatif	800	0	
Contrats apprentissage	4	0	

Il est précisé, la création :

- *Un poste non permanent de responsable de l'exploitation de Terrabundo (h/f). Cet emploi est créé dans le but de piloter le site de Terrabundo et en faire une réussite pour le territoire tant commerciale qu'entrepreneuriale. Cette phase dite « émergente » est fixée à 3 ans pour permettre un rayonnement du site au titre des ambitions fixées. Les principales missions confiées seront les suivantes :*
 - Piloter le site : suivi budgétaire, constitution et pilotage de la future équipe en charge de l'exploitation ;
 - Organiser l'animation et faire rayonner le lieu en lien avec l'équipe développement économique ;
 - Assurer la gestion technique de l'équipement ;
 - Assurer l'exploitation commerciale : définition des prestations, grille tarifaire, commercialisation, facturation,... ;

Au vu des missions identifiées, ce poste sera occupé par un agent contractuel recruté par voie de contrat à durée déterminée pour une durée minimale d'un an et d'une durée maximale de 3 ans sur la base des articles L332-24, L332-25 et L332-26 du Code Général de la fonction publique (ex Loi n°84-53 du 26 janvier 1984, article 3-11). Le contrat peut être renouvelé par reconduction expresse dans la limite d'une durée totale de 3 ans.

Le contrat prendra fin :

- soit avec la réalisation de l'objet pour lequel il a été conclu,
- soit si le projet ou l'opération pour lequel il a été conclu ne peut pas se réaliser.

L'agent contractuel sera rémunéré en référence à la grille indiciaire du grade d'attaché et devra justifier d'un niveau d'études équivalent à un bac +3 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 4 ans dans des fonctions similaires. Il pourra percevoir le régime indemnitaire du grade de recrutement conformément à la délibération instaurée par l'EPCI.

- *Un poste non permanent de chargé de mission grands projets (h/f). Cet emploi est créé dans le but de suivre l'opération de réhabilitation du futur siège administratif ainsi que*

les projets de construction en lien avec le Projet Alimentaire territorial. Les principales missions confiées seront les suivantes :

- Suivre l'opération de réhabilitation du futur siège de la communauté de communes : suivi technique et administratif du chantier, en lien avec les services internes de la collectivité ;
- Dans le cadre du Projet alimentaire territorial, suivi des projets de construction ou de réhabilitation des bâtiments de l'opération qui seront déterminés prochainement (cuisine centrale, légumeries...) : pilotage des phases de programmation, de conception de Maîtrise d'œuvre et de travaux ;
- Piloter des études et travaux nécessaires à la mise en place d'occupations temporaires sur les différents bâtiments de l'ancien site AGFA-GEVAERT ;
- Lancer et suivre des études techniques et des études de faisabilité sur les bâtiments Coulée et Chaufferie ;

Au vu des missions identifiées, ce poste sera occupé par un agent contractuel recruté par voie de contrat à durée déterminée pour une durée minimale d'un an et d'une durée maximale de 6 ans sur la base des articles L332-24, L332-25 et L332-26 du Code Général de la fonction publique (ex Loi n°84-53 du 26 janvier 1984, article 3-11). Le contrat peut être renouvelé par reconduction expresse dans la limite d'une durée totale de 6 ans.

Le contrat prendra fin :

- soit avec la réalisation de l'objet pour lequel il a été conclu,
- soit si le projet ou l'opération pour lequel il a été conclu ne peut pas se réaliser.

L'agent contractuel sera rémunéré en référence à la grille indiciaire du grade d'ingénieur et devra justifier d'un niveau d'études équivalent à un bac +3 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 4 ans dans des fonctions similaires. Il pourra percevoir le régime indemnitaire du grade de recrutement conformément à la délibération instaurée par l'EPCI.