

INDEX 2023



Egalité professionnelle

CC PEVELE-CAREMBAULT

78/100

DGCL
Direction générale
des collectivités locales

Contact :
dgcl-index@dgcl.gouv.fr

Score global		78/100
1/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires		64/70
2/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent		13/15
3/ Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus / promouvables)		0/0
4/ Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations		1/15

Décret n° 2024-802 du 13 juillet 2024 relatif aux modalités de calcul des indicateurs relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale

Indicateur 1 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires , par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de fonctionnaires hommes : 49 <small>IND 1.1.1!G385</small>	Indicateur 1 calculable
Nombre de fonctionnaires femmes : 54 <small>IND 1.1.1!H385</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 1	3,1% d'écart en valeur absolue

Indicateur 2 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent , par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de contractuels hommes : 11 <small>IND 1.2.1!R94+!IND 1.2.1!T94</small>	Indicateur 2 calculable
Nombre de contractuels femmes : 10 <small>IND 1.2.1!S94+!IND 1.2.1!U94</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 2	5,9% d'écart en valeur absolue

Indicateur 3 :	
Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	
Nombre d'hommes promus : 2 <small>IND 1.9.5 - 1.9.6.1!B25+!IND 1.9.5 - 1.9.6.1!B26</small>	Indicateur 3 non calculable
Nombre de femmes promus : 5 <small>IND 1.9.5 - 1.9.6.1!C25+!IND 1.9.5 - 1.9.6.1!C26</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 3	37,3% en pourcentage

Indicateur 4 :	
Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	
Nombre d'hommes : 9	Indicateur4 calculable
Nombre de femmes : 1	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 4	1